

La Leadership aziendale ha adottato e diffonde ad ogni livello dell'organizzazione il seguente documento di Politica per la Qualità l'Ambiente e la Sicurezza che definisce l'orientamento dell'impegno aziendale, i valori essenziali, le convinzioni sui cui si basa il SGSL

Tutto il sistema di gestione aziendale è basato sul concetto preventivo del ciclo di Deming detto del "PDCA" che si intende come :

- Plan = Pianificazione delle attività aziendali per il miglioramento delle proprie prestazioni sulla Gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro,
- Do = attuazione di quanto pianificato nei tempi e modi stabiliti,
- Check = verifica che quanto è fatto per la gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro sia in linea con quanto si è deciso di fare,
- Action = azioni conseguenti ai risultati delle verifiche e del riesame.

Questo principio organizzativo, applicato anche nel sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza innesca la spirale del miglioramento, e permette che la politica sia resa operante e mantenuta attiva:

Peculiarità del presente documento è:

- Completa congruenza del sistema qualità, ambiente e sicurezza;
- Facilità di comprensione;
- Disponibilità pubblica a tutte le parti interessate;
- Diffusione a tutti i livelli aziendali;
- Guida, al personale d'ogni livello, a costante riferimento nelle scelte e decisioni operative;
- Base per definire gli obiettivi ed i traguardi in materia di sicurezza e salute sul lavoro per tutte le attività.

La leadership ha emesso, adottato e diffuso, sia all'interno, ad ogni livello aziendale, che all'esterno, comunicandolo agli stakeholders, la presente politica.

Scopo della politica è quello di definire chiaramente i valori essenziali e le convinzioni dell'azienda, inoltre ha lo scopo di definire i principi d'azione ed i risultati a cui tendere l'azienda per il tema di qualità ambiente e salute e sicurezza sul lavoro ed esprime l'impegno del vertice aziendale nel promuovere nel personale la conoscenza degli esiti attesi, la consapevolezza dei risultati a cui tendere, l'accettazione delle responsabilità e le motivazioni.

La società a responsabilità limitata posseduto per il 90% delle quote sociali dai componenti della famiglia Cergol è impegnata a migliorare le sue prestazioni inerenti i sistemi di gestione nel rispetto della legislazione e regolamentazione vigente, nonché degli eventuali accordi sottoscritti con organizzazioni esterne.

La Politica, che si concretizza nel Piano di miglioramento dove la leadership, dopo aver valutato il contesto operativo e le esigenze / aspettative delle parti interessate interne ed esterne , assegna le priorità agli impegni riportati nel seguente elenco, che costituisce il quadro di riferimento sommario per definire gli esiti attesi:

- il rispetto delle richieste del cliente per la sua massima soddisfazione e nel pieno rispetto dei requisiti cogenti (UNI EN ISO 9001);
- un orientamento della cultura aziendale ad un processo di erogazione del servizio rispettoso dell'ambiente (utilizzo di automezzi mantenuti in efficienza, razionalizzazione dell'uso dell'energia, riduzione e differenziazione degli scarti e dei rifiuti prodotti, utilizzo di sostanze meno pericolose per le persone e per l'ambiente) ed operante in conformità alla legislazione cogente e al quadro normativo volontaristico (UNI EN ISO 14000);

- il perseguimento delle migliori condizioni possibili in termini di Sicurezza e Salute nel luogo di lavoro ed igiene degli ambienti in cui il personale opera, in conformità a quanto richiesto dal D. Lgs. 81/08 e al quadro volontaristico (OHSAS 18001);
- la gestione delle proprie attività anche di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e di salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui la nostra organizzazione opera;
- la massima diffusione delle informazioni relative ai rischi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e alle modalità di intervento in situazioni di emergenza, che possano arrecare danno alle persone o all'ambiente;
- la piena comprensione delle esigenze dei clienti, rispettare le specifiche richieste ed assicurare il pieno rispetto di tutta la normativa cogente e volontaria
- il raggiungimento degli standard di qualità prefissati;
- la riduzione degli impatti ambientali negativi generati durante l'erogazione dei servizi, attraverso una valutazione degli stessi già in fase di progettazione e mediante un'accurata selezione, valutazione e sensibilizzazione dei fornitori ed appaltatori;
- il continuo coinvolgimento e formazione del personale a tutti i livelli;
- la ricerca di forme chiare di comunicazione interna e di canali di comunicazione verso l'esterno che diano evidenza di comportamenti trasparenti e impostati sul rispetto e sulla collaborazione, la soddisfazione di tutti i portatori di interesse, interni ed esterni;
- rigorosa qualifica dei fornitori
- professionalità e miglioramento continuo delle prestazioni per migliorare costantemente il nostro prodotto e servizio.

Tutto il personale è quindi reso consapevole di operare all'interno di un Sistema che ha come scopo l'attuazione di tale politica, con la quale Italspurghi Ecologia srl si impegna pertanto a: perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni attraverso la definizione di obiettivi e traguardi e la misurazione dei progressi ottenuti;

- prevenire l'inquinamento minimizzando, dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle proprie attività, prodotti e servizi;
- essere conforme alla legislazione e regolamentazione applicabile alle attività aziendali, di carattere nazionale, regionale e locale, con particolare riferimento alla normativa applicabile in tema di sicurezza, salute sui luoghi di lavoro e ambiente.

Il Sistema di Gestione per la Qualità Ambiente e sicurezza è improntato su un approccio di risk-based thinking che consente all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto alla Norma ISO 9001:2015 e 14001:2015, e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato anticipandone le tendenze.

- ✓ La leadership si impegna a favorire la cooperazione tra le diverse risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni dei lavoratori e quelle imprenditoriali, con gli enti preposti ai controlli e con le rappresentanze terze che svolgono attività correlabili.
- ✓ La leadership si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie (umane strumentali, organizzative, impiantistiche, strutturali, economiche, finanziarie, etc.) necessarie al perseguimento degli obiettivi di miglioramento in tema di sicurezza.

Data 10/01/2018

Il Rappresentante Legale  
CERGOLO GIANFRANCO

